PROFIELSCHETS

LID
RAAD VAN TOEZICHT

SAMENWERKINGSVERBAND
PO SINE LIMITE

DEVENTER

Deventer/Hengelo, 26 oktober 2026

Erik Versteege Advies bv
Vijverlaan 40 | 7553 CC Hengelo (Ov.) | 06 – 20545982 | erik.versteege@erikversteegeadvies.nl | www.erikversteegeadvies.nl

Inhoudsopgave

1. Samenwerkingsverband PO Sine Limite 3
1.1 Het samenwerkingsverband 3
1.2 Stichting Orthopedagogisch Instituut 3
1.3 Organisatiestructuur van het SWV PO Sine Limite 3
1.4 Missie, ambitie en kernpunten 4

2. Raad van Toezicht van het SWV PO Sine Limite 5
2.1 Raad van Toezicht 5
2.2 Algemeen profiel van de leden van de Raad van Toezicht 6
2.3 Aandachtspunten lid Raad van Toezicht 7

3 Informatie over de procedure werving & selectie 8
3.1 Begeleiding 8
3.2 Informatie 8
3.3 Solliciteren 8
3.4 Planning benoemingsprocedure 8
3.5 Contactgegevens 8

1. Samenwerkingsverband PO Sine Limite

1.1 Het samenwerkingsverband

Alle basisscholen, een school voor speciaal basisonderwijs en de schoolbesturen in Deventer vormen samen Samenwerkingsverband Primair Onderwijs Sine Limite (SWV PO Sine Limite). De scholen zorgen ervoor dat alle leerlingen in de regio Deventer het onderwijs en de ondersteuning krijgen die bij hen past, zodat er sprake is van een ononderbroken ontwikkelingsproces, óók voor de leerlingen die tijdelijk extra ondersteuning nodig hebben. Vanuit het kennis- en dienstencentrum (KDC) van Sine Limite helpt het Sineteam de onderwijsteams daarbij. Ook is het Sineteam er voor kinderen en ouders. Bij SWV PO Sine Limite horen elf schoolbesturen, die samen onderwijs en ondersteuning laten verzorgen aan ruim 8500 leerlingen op 37 scholen (39 locaties).

1.2 Stichting Orthopedagogisch Instituut

Onder de toezichthoudende verantwoordelijkheid valt vooralsnog de Stichting Orthopedagogisch Instituut Deventer, met, naast een expertisecentrum, twee scholen: een school voor speciaal basisonderwijs: Panta Rhei en een taalschool: TiNtaan. Stichting Orthopedagogisch Instituut werkt vanuit de bedoeling: Ieder uniek kind en iedere professional voelt zich gelukkig, gezien en samen met anderen volop in ontwikkeling tot een veerkrachtig en betekenisvol mens. De leden van het expertisecentrum zijn gedetacheerd naar het kennis- en dienstencentrum van Sine Limite.
Er is sprake van een personele unie van de Stichtingen met één Raad van Toezicht en één bestuurder; de taken en bevoegdheden zijn per stichting vastgelegd in de statuten. Er wordt momenteel een proces doorlopen gericht op de ontvlechting van SOI met als opties onderdeel worden van een van de deelnemers van het samenwerkingsverband of verdergaan als zelfstandige stichting.

1.3 Organisatiestructuur van het SWV PO Sine Limite

Het samenwerkingsverband kent een **bestuurder** die verantwoordelijk is voor het bestuur van de stichting en de ontwikkeling van het ondersteuningsplan. Ook is de bestuurder verantwoordelijk voor de kwaliteit en de aansturing van het kennis- en dienstencentrum van het SWV. Het initiatief en de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het ondersteuningsplan ligt bij het bestuur en de Deelnemersraad van het samenwerkingsverband. Tot voor kort was er een interim-bestuurder actief. Per 1 oktober jongsleden is de nieuwe bestuurder aangetreden.

De aangesloten schoolbesturen hebben zitting in de **Deelnemersraad** van het samenwerkingsverband. Deze raad komt minimaal vier keer per jaar samen, in aanwezigheid van de bestuurder, om met elkaar te spreken over zowel de koers van het samenwerkingsverband als de wijze waarop hier uitvoering aan wordt gegeven. De Deelnemersraad overlegt één keer per jaar met de Raad van Toezicht. In de Deelnemersraad zijn onderwijsbesturen direct en voortdurend betrokken bij strategische en beleidsbepalende beslissingen in het samenwerkingsverband. De Deelnemersraad heeft instemmingsrecht op de (meerjaren-)begroting, het jaarplan en het ondersteuningsplan, en is ook een ontmoetingsplaats voor kennisdeling, inspiratie en dialoog. De taken, verantwoordelijkheden, rollen en bevoegdheden van de Deelnemersraad zijn opgenomen in de *Statuten* en *Reglement Deelnemersraad.*

Samenwerkingsverband Sine Limite werkt volgens het 'two tier model' waarbij bestuur en intern toezicht gescheiden plaatsvinden. In de **Raad van Toezicht** (RvT) hebben drie onafhankelijke leden zitting die het interne toezicht uitvoeren. Daarbij letten zij er vooral op dat het samenwerkingsverband zijn maatschappelijke opdracht goed uitvoert. De taken, verantwoordelijkheden, rollen en bevoegdheden van het bestuur en de RvT zijn opgenomen in de *Statuten* van het SWV, *Reglement RvT* en *het Toezichtkader.*

De medezeggenschap is in het samenwerkingsverband belegd bij de **Ondersteuningsplanraad** (OPR) en de **Medezeggenschapsraad-personeel** (MRp).
In de OPR overleggen vertegenwoordigers van ouders en personeelsleden van de aangesloten scholen met de bestuurder van het samenwerkingsverband. De OPR let erop dat het voorgenomen beleid van Sine Limite, vanuit het perspectief van ouders en professionals, succesvol is voor de kinderen binnen het onderwijs in Deventer. De OPR telt acht leden en heeft instemmingsrecht op het ondersteuningsplan. De taken, verantwoordelijkheden, rollen en bevoegdheden van de OPR zijn opgenomen in het *Reglement OPR.*
De MRp is de medezeggenschapsraad voor het personeel van het samenwerkingsverband en vervult zijn rol en bevoegdheden conform de Wet medezeggenschap op scholen en het *MRp-reglement*.

1.4 Missie, ambitie en kernpunten
Bij het proces om te komen tot het nieuwe Ondersteuningsplan Passend Onderwijs Deventer 2026-2030 met de titel "Op weg naar inclusiever onderwijs" is een duidelijke ambitie naar voren gekomen: de wil om inclusiever onderwijs daadwerkelijk te realiseren. De opdracht van het SWV is verwoord in de volgende missie:

Met lef en creativiteit worden alle krachten rondom het kind gebundeld, zodat ieder kind dichtbij huis optimale ontwikkel- en leerkansen krijgt en zich volledig kan ontplooien.

De gezamenlijk geformuleerde ambitie en missie is in het ondersteuningsplan vertaald in de volgende zes kernpunten:

- In Deventer wordt toegewerkt naar inclusievere samenwerkingsnetwerken, waar onderwijs, kinderopvang, en ondersteuning (zoals jeugdhulp, welzijn en jeugdgezondheidszorg) samenkomen rondom het kind.
- Gestimuleerd wordt dat scholen en hun partners zich lokaal met elkaar verbinden en intensiever samenwerken, zodat zij samen verantwoordelijkheid kunnen nemen voor de ontwikkeling van alle kinderen in Deventer, met behoud van ieders eigen rol en autonomie.
- In een inclusiever systeem is de expertise van het speciaal (basis) onderwijs verbonden met het regulier onderwijs ín de scholen, vanuit de huidige inrichting.
- De positie van het kennis- en dienstencentrum verandert: minder individuele casuïstiek en meer ondersteuning van de beweging naar inclusiever onderwijs, naast het uitvoeren van de wettelijke taken van het samenwerkingsverband. De nadruk ligt op vraag gestuurd werken en teamleren in de scholen.
- Om inclusiever onderwijs te realiseren zijn efficiënte besteding van middelen en reallocatie expliciete gespreksonderwerpen.

- Bij het realiseren van de beweging naar inclusiever onderwijs wordt een geleidelijk tempo gehanteerd dat gedifferentieerd afhankelijk is van hoe ver de scholen in Deventer zijn: hoog tempo waar dat kan, laag tempo waar dat passend is.

De kernpunten vormen de koers en zijn richtinggevend bij de uitwerking in jaarplannen. Het gewenste resultaat is een stijging van het leerlingenaantal in het regulier basisonderwijs met 1% door mindere doorverwijzing naar SBO/SO.

2. Raad van Toezicht van SWV PO Sine Limite

2.1 Raad van Toezicht

In de *Statuten* van het SWV zijn de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht vastgelegd. Hierin is eveneens verwoord hoe de raad gepositioneerd is binnen de stichting en hoe de informatievoorziening naar de raad dient te verlopen. Bij de vervulling van zijn taak richt de Raad van Toezicht zich naar de opdracht van het bevoegd gezag en naar de opdracht van toezicht zoals verwoord in de Govenancecode Funderend Onderwijs. Binnen het samenwerkingsverband worden de volgende 5 kernprincipes van de code expliciet als uitgangspunt én als werkpunt gehanteerd:

- Verantwoordelijkheid: Het overkoepelende principe voor de maatschappelijke opdracht en kwaliteit van het onderwijs.
- Verbinding: Samenwerking met de omgeving, ouders, leerlingen en personeel.
- Lerend vermogen: Ruimte voor reflectie, evaluatie en continue professionalisering van bestuur en toezicht.
- Integriteit: Zorgvuldig handelen, voorkomen van belangenverstrengeling en transparant omgaan met dilemma's.
- Openheid: Actieve verantwoording afleggen en aanspreekbaar zijn.

De Raad van Toezicht verricht zijn werkzaamheden aan de hand van het Toezichtkader van Sine Limite resp. SOI.

De Raad van Toezicht houdt deugdelijk en onafhankelijk intern toezicht op:

- de verwezenlijking van grondslag en doelstelling van de Stichting;
- het waarborgen van de continuïteit van de organisatie;
- een adequate samenwerking binnen het samenwerkingsverband;
- het naleven van de wet- en regelgeving en het naleven of, in voorkomende gevallen, onderbouwd afwijken van de voor de Stichting vastgestelde regelgeving;
- de rechtmatige verwerving en de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen;
- het functioneren van de bestuurder;
- de algemene gang van zaken binnen de Stichting en andere aangelegenheden voor zover bij wet- of regelgeving is voorgeschreven.

De Raad van Toezicht fungeert namens de Stichting als werkgever van de bestuurder en komt in die hoedanigheid alle arbeidsrechtelijke bevoegdheden en verplichtingen toe.

De Raad van Toezicht is - samen met het Bestuur - verantwoordelijk voor de organisatie op basis van efficiency en effectiviteit ten aanzien van het realiseren van voornoemde opdracht. De raad ziet toe op een goede verdeling van de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen de verschillende organen, in het bijzonder tussen de Raad van Toezicht, het Bestuur, de Deelnemersraad (in het geval van Sine Limite) en de medezeggenschap. De RvT verleent onder andere goedkeuring aan besluiten over: strategische doelstellingen van de stichting, het ondersteuningsplan, de (meerjaren-)begroting en het jaarverslag.

De Raad van Toezicht komt in principe vijf keer per jaar bijeen voor een reguliere vergadering; tijden het huidige transitieproces ligt de vergaderfrequentie tijdelijk hoger. De raad vergadert in aanwezigheid van het bestuur; de raad wordt daarbij ondersteund door een bestuurssecretaris. Daarnaast is de Raad van Toezicht twee keer per jaar aanwezig bij een bijeenkomst van de Ondersteuningsplanraad (OPR) en die van de MRp en de MR van SOI. De raad is lid van de VTO3, werkt aan de eigen ontwikkeling en verdiept zich in thema's die van belang zijn.

2.2 Algemeen profiel leden Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is collectief verantwoordelijk voor zijn taak. Alle leden zijn er verantwoordelijk voor dat er een sfeer is waarin een open en kritische gedachtewisseling gepaard gaat met een zakelijke manier van toezicht houden. Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Toezicht is dat de leden generalisten zijn die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen en complementair zijn aan elkaar. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helikopterview en daarnaast één of meerdere specifieke aandachtsgebieden of invalshoeken hebben. De leden zijn onafhankelijk, autonoom denkend, objectief en vrij van elke schijn van mogelijke belangenverstrengeling of verantwoordingsplicht naar een achterban.

Alle toezichthouders

- Hebben een academisch werk- en denkniveau en beschikken over analytisch vermogen;
- Hebben kennis van en affiniteit met primair, speciaal en passend (inclusief) onderwijs;
- Hebben affiniteit met de doelstelling, opdracht en belanghebbenden van de stichting;
- Zijn in staat om strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- Zijn in staat het algemeen en zakelijk beleid van de organisatie op hoofdlijnen te kunnen beoordelen en in staat om als klankbord voor het bestuur te fungeren;
- Hebben zicht op en ervaring met de onderscheidende rollen van toezichthouder en bestuur;
- Zijn vaardig in vergadertechniek en communicatie; besluitvaardig en resultaatgericht;
- Zijn in staat om de financiële positie van het SWV 23.03-PO te beoordelen in relatie tot de onderwijsambities;
- Hebben goede communicatieve en contactuele eigenschappen, kunnen samenwerken met diverse partijen binnen en buiten het samenwerkingsverband en hebben relevante maatschappelijke binding;
- Zoeken het juiste evenwicht tussen betrokkenheid en professionele distantie;
- Hebben voldoende tijd om hun taak uit te voeren.

De leden van de Raad van Toezicht beschikken gezamenlijk over een relevant netwerk en specifieke deskundigheid en kennis die bijdragen aan het geheel, op het gebied van:

- Bestuur en omgeving,
- Organisatie en financiën,
- Onderwijsinhoud en -kwaliteit.

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt gestreefd naar diversiteit.

Tot lid van de Raad van Toezicht zijn niet benoembaar:

- Personen die zelf of wier levenspartner in dienst zijn van het SWV PO Sine Limite, alsmede familieleden in de eerste en tweede graad van één van hen;
- leden van de OPR/MRp en leden van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden van de aangesloten besturen;
- de echtgenoot/levenspartner, dan wel familieleden in de eerste en tweede graad van één van beide zijden van de leden van de Raad van Toezicht of het Bestuur;
- Personen die minder dan twee jaar voor hun benoeming lid zijn geweest van het Bestuur van het SWV PO Sine Limite;
- Personen die gemeenteraadslid of lid van het college van B&W zijn van de gemeente Deventer;
- Een bestuurder binnen de primair-onderwijs sector;
- Personen die bestuurder of lid van een toezichthoudend orgaan zijn bij een andere organisatie in de aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied;
- Personen die (on)middellijk betrokken zijn bij de levering van goederen of diensten aan het SWV PO Sine Limite.

De leden van de RvT ontvangen jaarlijks een passende vergoeding, conform de regelgeving van VTO3.
De benoeming is in principe voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid van een herbenoeming voor nog eens een periode van vier jaar. Bij vacatures of herbenoeming wordt gekeken naar de reeds aanwezige en ontbrekende competenties voor het opstellen van het profiel van de vacature/herbenoeming.

2.3 Aandachtsgebied ervaren lid Raad van Toezicht

Voor de ontstane vacature is de RvT op zoek naar een **ervaren toezichthouder** met het volgende aandachtsgebied:

Expertise op het gebied van onderwijsinhoud en -kwaliteit.

- Affiniteit met het primair (speciaal) onderwijs;
- Bekendheid en ervaring met ontwikkelingen in het onderwijsveld, met name inclusiviteit;
- De cultuur van het onderwijs snappen en kunnen invoelen;
- In staat om de kwaliteit van het samenwerkingsverband te beoordelen en visie hebben op het verder uitbouwen daarvan;
- Bekendheid met vraagstukken op het gebied van ontwikkellijnen, onderwijsondersteuning, passend en inclusief onderwijs en daarmee als klankbord/adviseur voor het bestuur kunnen optreden;
- Een onderbouwde visie op het gebied van integratie, onderwijs en jeugdzorg;
- Een langetermijnvisie hebben op en kennis van landelijke onderwijskundige ontwikkeling.

Het RvT-lid met het aandachtsgebied ‘onderwijsinhoud en -kwaliteit’ wordt op voordracht van de OPR, met inachtneming van deze profielschets, door de Raad van Toezicht benoemd.

3. Informatie over de procedure werving & selectie

3.1 Begeleiding
De Raad van Toezicht heeft Erik Versteege Advies in de persoon van Harry Claessen gevraagd de procedure werving & selectie lid Raad van Toezicht te begeleiden. Rekening houdend met de Wet versterking bestuurskracht en de Wet medezeggenschap op scholen heeft het bestuur een benoemingsprocedure vastgesteld. Harry Claessen zal preselectiegesprekken voeren met, in potentie voor de functie geschikte, kandidaten. Vervolgens zullen de sollicitatiebrieven en curricula vitae van geschikte kandidaten aan de benoemingsadviescommissie worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

3.2 Informatie
Informatie over het Samenwerkingsverband PO Sine Limite is te vinden op www.sinelimite.nl Belangrijke beleidsdocumenten zijn te downloaden van hun website. Daarnaast is een informatiepakket beschikbaar op www.erikversteegeadvies.nl. Voor meer informatie over de inhoud van de functie en over de benoemingsprocedure kun je contact opnemen met Harry Claessen.

3.3 Solliciteren
Heb je belangstelling voor de functie van lid Raad van Toezicht van SWV PO Sine Limite en voel je je aangetrokken door deze profielschets en de daarin genoemde uitdagingen? Richt dan je sollicitatiebrief en cv aan de Raad van Toezicht van SWV PO Sine Limite, en solliciteer uiterlijk **maandag 16 november 2026** via het contactformulier op www.erikversteegeadvies.nl.

3.4 Planning benoemingsprocedure

Sluiting reactietermijn:	maandag 16 november2026
Voordracht van kandidaten:	woensdag 2 december 2026
Eerste ronde gesprekken:	woensdag 9 december 2026
Evt. tweede ronde gesprekken:	maandag 14 december 2026
Voorgenomen benoeming door de RvT:	10 of 15 december 2026
Benoemingsbesluit door de RvT:	donderdag 17 december 2026

3.5 Contactgegevens
Harry Claessen
Erik Versteege Advies bv
Vijverlaan 40
7553 CC Hengelo
T: 06 – 4134 4378
M: harry.claessen@erikversteegeadvies.nl
www.erikversteegeadvies.nl